

Приложение №1
к приказу МБОУ ДОД ДДТ с.Стерлибашево
от «25» 08 2022 года № 139

УТВЕРЖДАЮ
И.о.директора МБОУ ДОД
ДДТ с.Стерлибашево
Р.М. Ибрагимова
«25» 08 2022.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
МБОУ ДОД Дом детского творчества с.Стерлибашево

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Перечень должностей Учреждения	Типовые ситуации	Меры по устранению
1	2	3	4
Воспитательная и образовательная деятельность	Директор, методист, специалист по охране труда, педагог дополнительного образования	Прием детей в ДДТ и перевод обучающихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка. Зачисление детей в ДДТ в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка. Составление и исполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	- Ежемесячное размещение информации на официальном сайте ДДТ о наличии свободных мест; - Издание приказа о зачислении обучающихся в объединения. - Размещение информации о порядке зачисления в ДДТ в здании и на сайте ДДТ; - Проведение разъяснительной работы о порядке зачисления детей и осуществление контроля за такой деятельностью со стороны директора. - Осуществление контроля за составлением и заполнением документов, справок, отчетности

		Необъективность в оценивании образовательных результатов обучающихся. Необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ Искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся удовлетворенности работой ДДТ (качеством предоставляемых образовательных услуг) Предоставление недостоверной информации по самообследованию образовательной организации Подготовка документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным обучающимся, на предоставление стипендий	- Осуществление контроля со стороны методистов за освоением образовательной программы, оцениванием обучающихся. - Осуществление контроля со стороны директора за проведением опроса и его результатами; - Проведение анкетирования в электронном виде. - Предоставление отчета о проведении самообследования на согласование Учредителю. - Осуществление контроля со стороны Учредителя за целевым использованием предоставляемых субсидий
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	Директор, методист, специалист по охране труда, педагог дополнительного образования	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции

Оказание муниципальных услуг	Директор, методист, специалист по охране труда	Нарушение установленного регламента предоставления муниципальных услуг	- Ведение электронной приемной; - Проведение работы по разъяснению работникам регламента предоставления муниципальных услуг.
Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальным и данными, в том числе с персональными данными	Директор, методист, специалист по охране труда, педагог дополнительного образования	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	- Разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов
Управление персоналом	Директор, методист, специалист по охране труда	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу. Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками	- Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности; - Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения риска; - Проведение собеседования при приеме на работу комиссией; - Осуществление контроля со стороны директора за подготовкой кадровых документов в отношении работников; - Ведение протоколов заседания Педагогического совета при обсуждении

		предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград) Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений Нарушение порядка проведения обучения по охране труда Неправомерное назначение выплат работникам Необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников,	профессиональной и трудовой деятельности кандидатов. - Проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности; - Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов. - Комиссионная проверка знаний, требований охраны труда; - Осуществление контроля со стороны директора за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда. - Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам; - Осуществление контроля со стороны директора за начислением заработной платы работникам; - Использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением. - Комиссионное проведение аттестации, в том числе с участием независимых экспертов.
--	--	--	---

		подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)	
Экономика и финансы	Директор, специалист по охране труда, начальник централизованной бухгалтерии	Нецелевое использование бюджетных средств Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности Незаконное исполнение служебных обязанностей в целях, не связанных с трудовой деятельностью (участие работников, обладающих организационно-распорядительными или административно-хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности) Нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных	- Ревизионный контроль со стороны Учредителя; - Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов. - Назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг; - Назначение ответственного лица за контролем по оформлению договоров; - Предоставление ежегодной отчетности; - Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) по вопросу взимания денежных средств. - Соблюдение порядка принятия решения об одобрении сделок с участием ДДТ, в совершении которых имеется заинтересованность. - Контроль со стороны Учредителя за деятельностью материально-ответственных

		ценностей	лиц.
Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование	Директор, методист, специалист по охране труда, специалист по инвентаризации централизованной бухгалтерии	Нарушение порядка распоряжения имуществом Нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	- Направление в адрес Учредителя информации о потенциальных арендаторах, ссудополучателях в целях осуществления Учредителем контроля по вопросу распоряжения муниципальным имуществом. - Рассмотрение установленной законодательством процедуры передачи муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование. - Ротация членов комиссии по списанию. - Проведение инвентаризации имущества
Закупки	Директор, специалист по охране труда, начальник централизованной бухгалтерии	- совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; - установление не обоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	- Предоставление достоверной отчетной информации по закупкам вышестоящим органам; - Работа с официальным сайтом единой информационной системы в сфере закупок; - проведение мониторинга цен для экономии бюджетных средств; - Разъяснение работникам, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - Ознакомление с нормативными документами и локальными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции; - Ежегодный отчет по выполнению плана ФХД